

Wat waren in 2013 de belangrijkste ontwikkelingen en resultaten voor aangesloten werkgevers en deelnemers bij pensioenfonds StiPP? We hebben ze voor u op een rij gezet in deze verkorte versie van het jaarverslag 2013.



Verkort jaarverslag 2013

Stichting Pensioenfonds voor Personeelsdiensten

Verkort jaarverslag 2013

De collectieve pensioenbelangen van uitzendondernemingen (ruim 4.900 in 2013) en uitzendkrachten, gedetacheerden en payrollers in Nederland worden sinds 1999 behartigd door StiPP (Stichting Pensioenfonds voor Personeelsdiensten). In 2013 waren dit bijna 223.000 werknemers. Hun pensioen maakt sinds 1999 onderdeel uit van de arbeidsvoorwaarden tussen uitzendonderneming en uitzendkracht. StiPP is sinds 2004 een verplicht gesteld pensioenfonds voor de gehele bedrijfstak.

Ruimere dekkingsgraad

De dekkingsgraad van StiPP is in 2013 gegroeid ten opzichte van 2012. De dekkingsgraad van het totale fonds was op 31 december 2013 109,7 (een jaar eerder 108,2).

Beleggingsresultaat 2013

StiPP heeft over 2013 een positief rendement behaald van 2,54%. Dat is in lijn met de performance van de uitvoeringsbenchmark (2,5%), een maatstaf om resultaten van de vermogensbeheerder te meten. StiPP maakt in belangrijke mate gebruik van passieve beleggingsfondsen. Zo wordt goede aansluiting met de benchmark nagestreefd.

Kosten uitvoering

Voor de uitvoering van een pensioenregeling en het vermogensbeheer worden kosten gemaakt. In 2013 is StiPP er opnieuw in geslaagd deze kosten laag te houden en behoort daarmee tot de fondsen met laagste uitvoeringskosten per deelnemer. De kosten zijn bovendien licht gedaald vergeleken met 2012. De kosten per (actieve) deelnemer en gepensioneerde waren in 2013 € 44,76 (in 2012: 45,82). Als ook 'slapende deelnemers' worden meegerekend, bedragen de kosten in 2013 € 26,56 (in 2012: € 28,07).

De belangrijkste doelstelling van StiPP is te voorzien in een oudedagsvoorziening voor uitzendkrachten, gedetacheerden en payrollers, gestreefd naar een balans tussen de premies nu (te betalen door actieve deelnemers) en de mogelijke uitkeringen voor huidige en toekomstige gepensioneerden. Daarbij houdt het bestuur uiteraard ook de financiële gezondheid van StiPP in de gaten.

Integraal risicomanagement

De wet- en regelgeving voor risicobeheersing van pensioenfondsen is aangescherpt. Mede daardoor is het risicomanagement van StiPP in 2013 verder verdiept. De beleggingsrisico's zijn opnieuw beoordeeld en vastgesteld. Aansluitend is een stappenplan opgesteld om het integraal risicomanagement verder op te nemen in de bestuursstructuur van StiPP. De uitvoering vindt plaats in 2014.

Maatschappelijk verantwoord beleggen

StiPP streeft ernaar om op verantwoorde wijze te beleggen. Hiervoor zijn ESG-criteria (environmental, social en governance) geïntegreerd in het beleggingsproces. StiPP geeft invulling aan het ESG-beleid met engagement en uitsluiting. In 2013 is deze engagementaanpak geïntensiveerd. Eind 2013 stonden 24 ondernemingen op de uitsluitingslijst van StiPP.

Ieder kwartaal wordt onderzocht of er ondernemingen in de beleggingsportefeuille aanwezig zijn die in conflict zijn met de ESG-criteria. In dat geval spreekt StiPP (via haar vermogensbeheerders) de bedrijven aan. Zo wil StiPP positieve verandering bewerkstelligen. Als deze dialoog niet tot het gewenste resultaat leidt, kunnen ondernemingen of fondsmanagers worden uitgesloten van beleggingsportefeuilles. Deze aanpak is geïntensiveerd door te focussen op specifieke duurzaamheidsthema's (zoals: arbeidsomstandigheden, kinderarbeid, palmolie en kernwapens). Ondernemingen die betrokken zijn bij de productie van controversiële wapens worden direct uitgesloten.

Het ESG-beleid is geformuleerd op basis van internationaal geaccepteerde richtlijnen waaronder de Global Compact en de Principles for Responsible Investment (PRI) van de Verenigde Naties.

Het complete Jaarverslag 2013

Dit is een verkorte versie van het jaarverslag 2013. Wilt u het complete jaarverslag van StiPP inzien? Kijk dan op [de website van StiPP](#).

Handhaving

Handhaving is een belangrijk thema voor StiPP om te zorgen dat de CAO en verplichte aansluiting bij StiPP goed worden nageleefd. Dat is in het belang van alle aangesloten werkgevers, actieve deelnemers en gepensioneerden. In 2013 is hiervoor een activiteitenplan opgesteld, dat inmiddels wordt uitgevoerd. Belangrijk onderdeel hiervan zijn de matching met UWW-gegevens, uitvoeren van risicoanalyses en het aanschrijven van werkgevers ter controle op volledigheid en juistheid van gegevens.

Ook is een publicatie opgesteld over vrijstellingen in het kader van WOB-verzoeken en is beleid ontwikkeld voor vrijwillige aansluiting van werkgevers bij StiPP. Daarnaast is een handboek opgesteld voor het vaststellen van het 50% criterium, waarna in 2013 ook een pilot is gestart bij een aantal werkgevers.

Verslag deelnemersraad

De deelnemersraad is een belangrijk onderdeel van StiPP. Via dit orgaan kunnen deelnemers en gepensioneerden invloed uitoefenen op de uitvoering van de pensioenregeling. De deelnemersraad bestaat uit (vertegenwoordigers van) actieve deelnemers en gepensioneerden. Zij adviseren het bestuur van StiPP gevraagd én ongevraagd.

De deelnemersraad heeft in 2013 vier keer vergaderd. Er is met adviezen aandacht gevraagd voor diverse onderwerpen waaronder:

- Meer aandacht voor maatschappelijk verantwoord beleggen;
- Betere voorlichting voor mensen die van werkgever wisselen binnen de branche;
- Beter inzichtelijk maken van kosteninhouding deelnemers per leeftijdscategorie (Plusregeling);
- Aanpassen beleggingsbeleid met mogelijkheid voor een hoger rendement voor deelnemers met pensioenkapitaal boven de afkoopgrens;
- Inzichtelijker maken van de opbouw van het pensioenkapitaal en het UPO (Uniform Pensioenoverzicht).

Het bestuur heeft aangegeven uitvoering te geven aan meerdere punten. De deelnemersraad monitort de voortgang.

Verder heeft de deelnemersraad aangegeven zich te willen richten op het aantal klachten dat binnenkomt bij het klantcontact center en de afhandeling. Ook is een vergadering van de beleggingscommissie bijgewoond waarbij het ESG-beleid voor maatschappelijk verantwoord beleggen is toegelicht door een vermogensbeheerder.

Ten aanzien van de communicatie van StiPP onderschrijft de deelnemersraad de wens van het bestuur te focussen op kostenbewuste communicatie die past bij de deelnemers. De steekwoorden daarbij zijn: digitaal, duidelijk, eerlijk en transparant.



2013 in beeld

Aantal deelnemers dat pensioen opbouwt

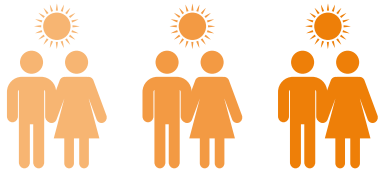
181.998 224.479 222.827



2011 2012 2013

Ingegane pensioenen

515 769 1058



2011 2012 2013

Belegd vermogen in miljoen euro

482 630 748



2011 2012 2013

Deelnemers met slapende rechten

512.367 568.870 617.360



2011 2012 2013

Dekkingsgraad 31 december 2013

106,9% 108,2% 109,7%



2011 2012 2013

Aantal aangesloten werkgevers

4.812 5.380 4.914



2011 2012 2013

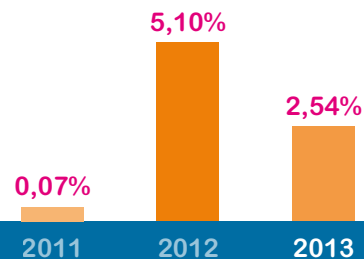
Binnengekomen premie in miljoen euro

123 146 150



2011 2012 2013

Gemiddeld rendement op beleggingen?



Samenstelling beleggingsportefeuille in euro



€ 44,76*



* Slapende deelnemers niet meegerekend

Kosten per deelnemer per jaar

Kerncijfers 2009 - 2013

| Aantallen | 2013 | 2012 | 2011 | 2010 | 2009 |
|---|--------------------------------|----------|-----------|----------|----------|
| Werkgevers | 4.914 | 5.380 | 4.812 | 4.700 | 5.037 |
| Deelnemers | 222.827 | 224.479 | 181.998 | 168.271 | 158.820 |
| Gewezen deelnemers | 617.340 | 568.870 | 512.367 | 466.039 | 499.947 |
| Ingegane ouderdompensioenen | 883 | 633 | 420 | 260 | 141 |
| Ingegane partnerpensioenen | 167 | 130 | 91 | 75 | 46 |
| Ingegane wezenpensioenen | 8 | 6 | 4 | 4 | 3 |
| Afgekochte ouderdompensioenen | 3.017 | 2.466 | 2.302 | 1.765 | 1.601 |
| Afgekochte nabestaandenpensioenen | 322 | 369 | 282 | 269 | 361 |
| Afgekochte kleine pensioenkapitalen voor pensioeningangsdatum | 56.733 | 21.829 | 44.008 | 113.349 | 90.787 |
| Financiële gegevens | bedragen in EUR 1.000,- | | | | |
| Voorziening voor risico deelnemers | 678.240 | 575.393 | 459.248 | 384.668 | 313.573 |
| Voorziening pensioenverplichtingen voor risico pensioenfonds | 35.608 | 31.173 | 20.516 | 14.961 | 8.847 |
| Garantiereserve | - | 7.666 | 7.666 | 7.666 | 7.666 |
| Overige reserves | 69.318 | 50.039 | 33.206 | 23.374 | 19.032 |
| <i>Vereist eigen vermogen</i> | 25.873 | 25.416 | 22.874 | 19.790 | 15.817 |
| <i>Algemene reserve</i> | 43.445 | 24.623 | 10.322 | 3.584 | 3.215 |
| Belegd vermogen | 747.946 | 630.436 | 482.427 | 392.659 | 321.777 |
| Beleggingsrendement | 2,54% | 5,10% | -/- 0,07% | 5,70% | 8,40% |
| Performancetoets | 1,25 | -/- 0,30 | -/- 0,63 | -/- 0,14 | -/- 0,18 |
| Indexatie ingegane pensioenen | 0% | 0% | 0% | 1,38% | 0,4% |
| Premie | 150.819 | 146.082 | 123.812 | 107.727 | 102.926 |
| Uitkeringen (incl. afkopen) | 32.305 | 16.481 | 20.266 | 27.499 | 46.421 |
| Vorderingen | 33.322 | 33.329 | 32.544 | 38.156 | 46.438 |

Wie zorgt er voor uw pensioen?

Het bestuur van StiPP is de beheerder van het pensioenfonds. Het fonds wordt bestuurd door vertegenwoordigers van werkgevers- en werknemersorganisaties. Dit zijn:

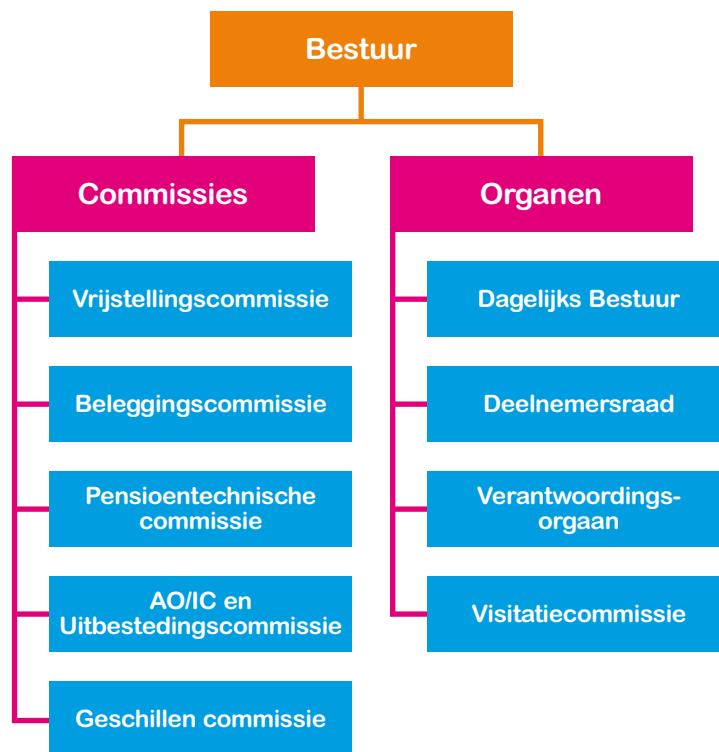
- de Algemene Bond Uitzendondernemingen (ABU)
- de Nederlandse Bond van Bemiddelings- en Uitzendondernemingen (NBBU)
- FNV Bondgenoten
- de Unie, vakbond voor industrie en dienstverlening
- de CNV Dienstenbond

Het bestuur wordt bijgestaan door vijf commissies en vier organen (zie organogram). De pensioenuitvoering is in handen van Syntrus Achmea.

StiPP is statutair gevestigd in Amsterdam.

Bezoekadres: Rijnzathe 10, 3454 PV De Meern.

Organogram:



Samenstelling bestuur op 31 december 2013

Namens werkgevers

Dhr. Paul Citroen *voorzitter*
 Dhr. Daan Leeman
 Dhr. Daniël Tuit
 Dhr. Raimond Schikhof

Namens werknemers

Dhr. Marcel Nuijten
 Dhr. Erwin Bosman (vicevoorzitter)
 Dhr. Martijn Raaijmakers
 Dhr. Gert-Jan Seffinga

Colofon

Dit is een uitgave van Stichting Pensioenfonds voor Personeelsdiensten (StiPP). Meer informatie op Stippensioen.nl

Realisatie: Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V.

Tekstredactie en vormgeving: Tekstwerkplaats.nl

© 2014. Alle rechten voorbehouden. Ondanks de zorgvuldigheid die aan deze uitgave is besteed, kan de uitgever geen aansprakelijkheid aanvaarden bij eventuele onjuistheden. Aan de inhoud van deze publicatie kunnen dus geen rechten worden ontleend. Ons reglement is altijd leidend.

